Собрание депутатов Копейского городского округа

Челябинской области

**РЕШЕНИЕ**

26.05.2021 197-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений в Положение об оплате

труда работников муниципальных образовательных

организаций, подведомственных управлению

образования администрации Копейского

городского округа, утвержденное Решением

Собрания депутатов Копейского городского

округа от 27.05.2020 № 886-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Копейский городской округ», Положением о бюджетном процессе в Копейском городском округе, утвержденным решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 26.02.2014 № 862-МО, решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 29.10.2014 № 981-МО Собрание депутатов Копейского городского округа

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа», утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 27.05.2020 № 886-МО (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 17 раздела II Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях исполнения законодательства Российской Федерации о минимальном размере оплаты труда муниципальное учреждение вправе в локальных правовых актах предусмотреть иные гарантированные надбавки, доплаты.»;

2) приложение 6 к Положению читать в новой редакции (прилагается).

 2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования в газете «Копейский рабочий».

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания депутатовКопейского городского округа Е.К. Гиске |  Глава Копейского городского  округа  А.М. Фалейчик  |

 Приложение 6

 к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

 Копейского городского округа

 от 26.05.2021 № 197-МО)

Перечень персональных повышающих коэффициентов, устанавливаемых работникамобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Перечень персональных повышающих коэффициентов | Размер персональногоповышающего коэффициента |
| 1. | За наличие квалификационной категории: |  |
| 1.1. | первая квалификационная категория | 0,12 |
| 1.2. | высшая квалификационная категория | 0,2 |
| 2. | За работу в организациях, расположенных в сельской местности\* | 0,25 |
| 3. | Выплаты за особенности и специфику работы в образовательных организациях (классах, группах): |
| 3.1.  | за работу в специальных (коррекционных) организациях, отделениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья | 0,2 |
| 3.2. | за индивидуальное обучение на дому детей (в соответствии с медицинским заключением) | 0,2 |
| 3.3. | за работу педагогическим работникам образовательных организаций, занятых обучением лиц, отбывающих уголовные наказания в виде лишения свободы | 0,15 |
| 3.4. | специалистам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, логопедических пунктов | 0,2 |
| 3.5. | педагогическим работникам за работу в оздоровительных организациях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении  | 0,2 |

\*- устанавливается в соответствии с перечнем должностей специалистов, установленным постановлением Правительства Челябинской области от 11.09.2008 № 275-п «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений».