

Собрание депутатов Копейского городского округа

Челябинской области

**РЕШЕНИЕ**

30.06.2021 222-МО

О внесении изменений

в решение Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 27.05.2020 № 886-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Копейский городской округ», решениями Собрания депутатов Копейского городского округа от 26.02.2014 № 862-МО «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Копейском городском округе», от 29.10.2014№ 981-МО«Об оплате труда муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Копейского городского округа»Собрание депутатов Копейского городского округа

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа», утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 27.05.2020 № 886-МО (далее – Положение) следующие изменения:

1) пункт 38 раздела VII Положения дополнить абзацем следующего содержания:

«В стаж работы педагогических работников включаются периоды работы на педагогических должностях, утвержденных Единым квалификационным справочником.»;

2) приложения8, 12-20, 22 к Положению читать в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования в газете «Копейский рабочий».

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов  Копейского городского округа  Е.К. Гиске | Глава Копейского городского  округа  А.М. Фалейчик |

Приложение 8

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 №222-МО)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочиммуниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада (ставки заработной платы) ¹ или фиксированная сумма) |
| 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | |
|  | 1) за участие в экспериментах, апробациях, конкурсах, проектах, мероприятиях | до 100% |
| 2) за достижение высоких результатов в конкурсах, проектах, мероприятиях | до 100% |
| 3) за работу с детьми из социально-неблагополучных семей | до 20% |
| 4) за работу в психолого-медико-педагогических консилиумах и в психолого-педагогических консилиумах | до 20% |
| 5) за работу в службе медиации (примирения) | до 20% |
| 6) за руководство творческими группами | до 20% |
| 7) за выполнение особо важных и ответственных работ | до 50% |
| 8) за сложность выполняемых работ² | до 50% |
| 9) за победу вконкурсе педагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров всероссийских, областных, городских творческих, спортивных и познавательных конкурсов для детей дошкольного возраста | 5000 руб. |
| 10) за победу вконкурсепедагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам и интеллектуальных конкурсов | 5000 руб. |
| 11) за победу в конкурсе педагогов, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных конкурсов, фестивалей, соревнований различной направленности школьников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам | 5000 руб. |
|  | 12) за наставничество3 | до 100% |
| 2. | Выплаты за стаж работы (кроме библиотечных работников) | до 30% |
| 3. Выплаты библиотечным работникам образовательных учреждений за выслугу лет (библиотечный стаж): | | |
|  | 1) от 1 года до 10 лет | 20% |
| 2) от 10 лет и более | 30% |
| 4. Выплаты за наличие почетного звания, ведомственных знаков отличия 4 | | |
|  | 1) за наличие ученой степени (работникам, ведущим педагогическую деятельность):  - за ученую степень «кандидат наук»  - за ученую степень «доктор наук» | до 1500 руб.  до 3000 руб. |
| 2) за наличие почетного звания (работникам, ведущим педагогическую деятельность), знака отличия в сфере образования и науки | до 2000 руб. |
| 5. Выплаты за качество выполняемых работ | | |
|  | 1. за личный вклад работника в достижение эффективности работы организации в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации | до 100% |
| 1. за подготовку обучающегося, воспитанника- победителя или призера олимпиад, НОУ, творческих конкурсов, спортивных соревнований | до 100% |
| 6. Премиальные выплаты | | |
|  | 1) по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год) | до 100% |
| 7. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников | | |
|  | 1) ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам | 100% |
| 2) ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам | 3 150 руб. |

1 Размер ставки заработной платы учителя (преподавателя) в месяц, установленный по квалификационному уровню ПКГ за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю.

2 Оценка сложности работ определяется на основе показателей и/или критериев уровня сложности, разработанных образовательной организацией.

3 Конкретный размер доплаты определяется локальным актом образовательной организации с учетом количества наставляемых.

4 При наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них. Выплата устанавливается пропорционально учебной нагрузке. Максимальные размеры данных стимулирующих выплат не могут быть выше размеров, установленных настоящим положением. Например, стимулирующая выплата за наличие ученой степени «доктор наук» устанавливается работнику, работающему на 1ставку и более, – 3000 руб., работающему на 0,5 ставки – 1500 руб.

Приложение 12

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций,

реализующих программы начального, основного и среднего общего образования,

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие | 5%¹ |  |  |  |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 3% | 3% | 3% | 3% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в  соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 5% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | Укомплектованность педагогическими кадрами | 100% |  |  | 2%² |  |
| Средняя учебная нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки |  |  | 5%² |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.) ⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 4 мероприятий | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 6 | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Доля обучающихся, совершивших правонарушения, от общей численности обучающихся | 0% | 5%¹ |  |  |  |
| положительная динамика (при показателе > 0%) | 3%¹ |  |  |  |
| 7 | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | Доля обучающихся-победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников «Звезда» от общей численности участников | положительная динамика |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| Доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней от общей численности участников | положительная динамика |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| 8 | Результаты государственной итоговой аттестации | Доля обучающихся 9 классов, прошедших государственную итоговую аттестацию (далее – ГИА-9), от общей численности обучающихся 9 классов, допущенных до ГИА-9 | 100% |  |  | 4% |  |
| Доля обучающихся 11 классов, прошедших государственную итоговую аттестацию (далее – ГИА-11), от общей численности обучающихся 11 классов, допущенных до ГИА-11 | 100% |  |  | 4% |  |
| 9 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | Своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 5% | 5% |
| 10 | Привлечение внебюджетных средств | Предоставление платных (образовательных) услуг | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 11 | Выполнение муниципального задания | Полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 12 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 13 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 14 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН ОО-1

³ данные предоставляются по итогам учебного года

4 данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)

Приложение 13

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций,

реализующих программы начального и основного общего образования,

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие | 5%¹ |  |  |  |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 3% | 3% | 3% | 3% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 5% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | Укомплектованность педагогическими кадрами | 100% |  |  | 2%² |  |
| Средняя учебная нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки |  |  | 5%² |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.) ⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 4 мероприятий | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 6 | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Доля обучающихся, совершивших правонарушения от общей численности обучающихся | 0% | 5%¹ |  |  |  |
| положительная динамика (при показателе > 0%) | 3%¹ |  |  |  |
| 7 | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | Доля обучающихся-победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников «Звезда» от общей численности участников | положительная динамика |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| Доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней от общей численности участников | положительная динамика |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| 8 | Результаты государственной итоговой аттестации | Доля обучающихся 9 классов, прошедших государственную итоговую аттестацию (далее – ГИА-9), от общей численности обучающихся 9 классов, допущенных до ГИА-9 | 100% |  |  | 8% |  |
| 9 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | Своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 5% | 5% |
| 10 | Привлечение внебюджетных средств | Предоставление платных (образовательных) услуг | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 11 | Выполнение муниципального задания | Полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 12 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| Отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 13 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 14 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН ОО-1

³ данные предоставляются по итогам учебного года

⁴ данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)

Приложение 14

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций,

реализующих программы дошкольного, начального, основного и среднего общего образования,

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие | 4%¹ |  |  |  |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 2% | 2% | 2% | 2% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 4% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | Укомплектованность педагогическими кадрами | 100% |  |  | 2%² |  |
| Средняя учебная нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки |  |  | 4%² |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.) ⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 4 мероприятий | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 6 | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Доля обучающихся, совершивших правонарушения, от общей численности обучающихся, реализующих программы начального основного и среднего общего образования | 0% | 4%¹ |  |  |  |
| положительная динамика (при показателе > 0%) | 2%¹ |  |  |  |
| 7 | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | Доля обучающихся-победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников «Звезда» от общей численности участников | положительная динамика |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| Доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней от общей численности участников⁵ | положительная динамика |  | 5%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 3%³ |  |  |
| 8 | Результаты государственной итоговой аттестации | Доля обучающихся 9 классов, прошедших государственную итоговую аттестацию (далее – ГИА-9), от общей численности обучающихся 9 классов, допущенных до ГИА-9 | 100% |  |  | 4% |  |
| Доля обучающихся 11 классов, прошедших государственную итоговую аттестацию (далее – ГИА-11), от общей численности обучающихся 11 классов, допущенных до ГИА-11 | 100% |  |  | 4% |  |
| 9 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | Своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да  (на основе данных мониторинга) |  | 4% | 4% | 4% |
| 10 | Привлечение внебюджетных средств | Предоставление платных (образовательных) услуг | да | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 11 | Выполнение муниципального задания | Полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 12 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| Отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 13 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 4% | 4% | 4% | 4% |
| Процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 14 | Выполнение производственных показателей | Выполнение натуральных норм | 85% - 105% | 4% | 4% | 4% | 4% |
| Отсутствие травм | отсутствие |  |  |  | 2%¹ |
| Выполнение планового количества детодней | 90% - 100% | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 15 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН ОО-1, К-85

³ данные предоставляются по итогам учебного года

⁴ данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)

⁵ для обучающихся, реализующих программы начального, основного и среднего общего образования

Приложение 15

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций (коррекционных),

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие | 5%¹ |  |  |  |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 3% | 3% | 3% | 3% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, ФЗ № 273 «Об образовании в РФ») | да |  | 8% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | Укомплектованность педагогическими кадрами | 100% |  |  | 7%² |  |
| Средняя учебная нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки |  |  | 8%² |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.) ⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 4 мероприятий | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 6 | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Доля обучающихся, совершивших правонарушения, от общей численности обучающихся | 0% | 5%¹ |  |  |  |
| положительная динамика (при показателе > 0%) | 3%¹ |  |  |  |
| 7 | Реализация программ, направленных на работу с мотивированными обучающимся | Доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней от общей численности участников | положительная динамика |  | 7%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 4%³ |  |  |
| 8 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | Своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 5% | 5% |
| 9 | Выполнение муниципального задания | Полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 10 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 6% | 6% | 6% |
| 11 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 7% | 7% | 7% | 7% |
| Процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| 70% - 90% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| более 90% | 8% | 7% | 7% | 7% |
| 12 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН ОО-1, К-85

³ данные предоставляются по итогам учебного года

⁴ данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)

Приложение 16

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (коррекционных),

реализующих программы дошкольного, начального и основного общего образования,

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие | 4%¹ |  |  |  |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 2% | 2% | 2% | 2% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 3%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 3%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 6% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | Укомплектованность педагогическими кадрами | 100% |  |  | 6%² |  |
| Средняя учебная нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки |  |  | 6%² |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.) ⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 4 мероприятий | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 6 | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних | Доля обучающихся, совершивших правонарушения, от общей численности обучающихся | 0% | 3%¹ |  |  |  |
| положительная динамика (при показателе > 0%) | 2%¹ |  |  |  |
| 7 | Реализация программ, направленных на работу с мотивированными обучающимся | Доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней от общей численности участников | положительная динамика |  | 6%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 4%³ |  |  |
| 8 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | Своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 5% | 5% |
| 9 | Выполнение муниципального задания | Полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 10 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| Отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 11 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 12 | Выполнение производственных показателей | Выполнение натуральных норм | 85% - 105% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| Отсутствие травм | отсутствие |  |  |  | 2%¹ |
| Выполнение планового количества детодней | 90% - 100% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 13 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН ОО-1, К-85

³ данные предоставляются по итогам учебного года

⁴ данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)

Приложение 17

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций,

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие | 3%¹ |  |  |  |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 2% | 2% | 2% | 2% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 2%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 2%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 2%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности общеобразовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 8% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | укомплектованность педагогическими кадрами | 100% |  |  | 4%² |  |
| средняя нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки |  |  | 4%² |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.) ⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 4 мероприятий | 4% | 4% | 4% | 4% |
| 6 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 5% | 5% |
| 7 | Привлечение внебюджетных средств | предоставление платных (образовательных) услуг | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 8 | Выполнение муниципального задания | полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 9 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 10 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 11 | Выполнение производственных показателей | выполнение натуральных норм | 85% - 105% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| отсутствие травм | отсутствие |  |  |  | 2%¹ |
| выполнение планового количества детодней | 90% - 100% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 12 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 1% | 1% | 1% | 1% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН К-85

³ данные предоставляются по итогам учебного года

⁴ данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)

Приложение 18

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования,

подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 3% | 3% | 5% | 2% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 4%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности общеобразовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 6% |  |  |
| 4 | Обеспечение реализации образовательных программ | Укомплектованность педагогическими кадрами | 100% | 2%² |  |  |  |
| Средняя учебная нагрузка педагогических работников | до 1,5 ставки | 2%² |  |  |  |
| 5 | Функционирование системы государственно-общественного управления | Проведение с родителями и общественностью совместных мероприятий (праздники, конференции, семинары и т.д.) ⁴ | 1-2 мероприятия | 2% | 2% | 3% | 2% |
| 3-4 мероприятия | 3% | 3% | 5% | 3% |
| более 4 мероприятий | 5% | 5% | 7% | 4% |
| 6 | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми | Доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований регионального и всероссийского уровней от общей численности обучающихся | положительная динамика |  | 8%³ |  |  |
| отсутствие динамики либо отрицательная динамика (при показателе > 0%) |  | 6%³ |  |  |
| 7 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | Своевременное размещение актуальной информации в информационных системах | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 7% | 4% |
| 8 | Привлечение внебюджетных средств | Предоставление платных (образовательных) услуг | да | 5% | 5% | 7% | 4% |
| 9 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | Полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| Отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 7% | 5% |
| 10 | Выполнение муниципального задания | Полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 5%¹ |  |  |  |
| 11 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | Своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 5% | 5% | 7% | 5% |
| Процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 3% | 2% |
| 70% - 90% | 4% | 3% | 5% | 3% |
| более 90% | 6% | 6% | 8% | 6% |
| 12 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются на основании статистической отчетности ФСН ДО-1

³ данные предоставляются по итогам учебного года

⁴ данные предоставляются на основании мониторинга сайтов образовательных организаций (Раздел «Работа с родителями»)

Приложение 19

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-информационный методический центр» Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 3% | 3% | 3% | 3% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 5% |  |  |
| 4 | Реализация программ, направленных на реализацию социокультурных проектов, программ повышения профессионального мастерства педагогических работников, программ, направленных на работу с одаренными детьми | доля победителей и призеров социокультурных проектов, от общего числа участников проектов | стабильные результаты (при показателе более 0%) | 3%² |  |  |  |
| положительная динамика | 5%² |  |  |  |
| доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований муниципального, регионального и всероссийского уровней от общего числа участников | стабильные результаты (при показателе более 0%) |  | 5%² |  |  |
| положительная динамика |  | 10%² |  |  |
| доля педагогов-победителей и призеров конкурсов, соревнований муниципального, регионального и всероссийского уровней от общего числа педагогических работников-участников | стабильные результаты (при показателе более 0%) |  |  | 7%² |  |
| положительная динамика |  |  | 15%² |  |
| 5 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | своевременное размещение актуальной информации в информационных системах, мониторинг информационных систем | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 5% | 5% |
| 6 | Привлечение внебюджетных средств | предоставление платных (образовательных) услуг | да | 5% | 10% | 10% | 5% |
| 7 | Выполнение муниципального задания | полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| 8 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 9 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 5% | 5% | 5% | 5% |
| процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 10 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются по итогам учебного год

Приложение 20

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 № 222-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» Копейского городского округа Челябинской области

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 5% | 5% | 8% | 5% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 3 | Информационная открытость организации | ведение сайта организации, своевременное размещение и обновление информации на сайте | да |  | 15% |  |  |
| 4 | Привлечение внебюджетных средств | предоставление платных услуг | да | 5% | 10% | 13% | 5% |
| 5 | Выполнение муниципального задания | полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| 6 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| отсутствие простроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 8% | 5% |
| 7 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 5% | 5% | 8% | 5% |
| процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 3% | 3% | 5% | 3% |
| 70% - 90% | 5% | 5% | 8% | 5% |
| более 90% | 8% | 8% | 11% | 8% |
| 8 | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | - | выполнена | 2% | 2% | 2% | 2% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

Приложение 22

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 30.06.2021 №222-МО)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых заместителям руководителя, главным бухгалтерам муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации

Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | | | Перечень выплат стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма) |
| 1. Выплаты за интенсивность, качество, и высокие результаты работы | | | | |
|  | | 1) за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации | | до 50% |
| 2) за участие в экспериментах, апробации, конкурсах, проектах, мероприятиях | | до 50% |
| 3) за достижение высоких результатов в конкурсах, проектах, мероприятиях | | до 50% |
| 4) за выполнение особо важных и ответственных работ | | до 50% |
|  | | 5) за сложность выполняемых работ¹ | | до 20% |
|  | | 6) за работу в службе медиации (примирения) | | до 2000 руб. |
|  | | 7) за руководство творческой группой | | 2000 рублей |
| 2. Выплаты за стаж работы на руководящих должностях | | | | |
|  | 1) до 3 лет | | | 1000 руб. |
| 2) от 3 до 5 лет | | | 1500 руб. |
| 3) от 5 до 10 лет | | | 2000 руб. |
| 4) от 10 до 15 лет | | | 2500 руб. |
| 5) от 15 до 20 лет | | | 3000 руб. |
| 6) 20 лет и более | | | 3500 руб. |
| 3. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания² | | | | |
|  | | | 1) за наличие ученой степени | 1500 руб. |
| 2) за наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки | 2000 руб. |
| 4. Премиальные выплаты по итогам работы | | | | |
|  | | по итогам работы (квартал, полугодие, год)3 | | до 50 |

¹ Оценка сложности работ определяется на основе показателей и/или критериев уровня сложности, разработанных образовательной организацией

² При наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них.

3 При наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них: либо за квартал, либо за полугодие, либо за год