

**Собрание депутатов Копейского городского округа**

**Челябинской области**

**РЕШЕНИЕ**

27.08.2025 1410-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 31.10.2018 № 593-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=58D73A871AE677CDC3C95B0247F5D892ECF64DCAB28AD4134A86F5CB7480CB341A4DAA722F092D69K6SDE) от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», [Уставом](consultantplus://offline/ref=58D73A871AE677CDC3C95B0155998799E4FE15C1B48DD64C16D9AE962389C1635D02F3306B042A6C6E5382K6S5E) муниципального образования «Копейский городской округ», решениями Собрания депутатов Копейского городского округа от 26.02.2014 № 862-МО «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Копейском городском округе», от 25.06.2025 № 1373-МО «Об увеличении окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников муниципальных учреждений»,

Собрание депутатов Копейского городского округа Челябинской области

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа (далее – Положение), утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 31.10.2018 № 593-МО «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа, изменения, изложив приложение 1 к Положению в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.
2. Руководителю МУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа привести штатное расписание и локальные нормативные акты в соответствие с настоящим решением.
3. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области.
4. Решение вступает в силу со дня опубликования в газете «Копейский рабочий» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года на лиц, с которыми продолжаются трудовые отношения.
5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов Копейского городского округа  Е.К. Гиске |  | Глава Копейского городского  округа  С.В. Логанова |

Приложение к решению Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 27.08.2025 № 1410-МО

«Приложение 1 к Положению об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа»

Система окладов по профессиональным квалификационным группам, профессиям

и должностям Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию

учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа

Таблица

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Перечень профессий установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утвер­ждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» | | | | |
| Квалификационный уровень | Оклад | Наименование должности | Диапа-зон тариф-ных разря-дов | Нормативно-правовой акт |
| Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | 6 534 | гардеробщик | 1 | Постановление Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» |
| дворник | 1 |
| уборщик служебных помещений | 1 |
| сторож (вахтер) | 1 |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | 6 677 | слесарь-сантехник | 2-3 | Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 68. Перечень наименований профессий рабочих, преду­смотренных действовавшими выпусками Единого тарифно-квалификаци­онного справочника работ и профессий рабочих, с указанием измененных наименований профессий и разделов нового ЕТКС, в которые они вклю­чены. Часть I, II (утв. Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам) |
| 1 квалификационный уровень | 6 677 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2-3 | Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 2-3 |
| Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня | | | | |
| 1 квалификационный уровень | 6 826 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 4 | Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» |
|
| слесарь-сантехник | 4-5 | Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 68. Перечень наименований профессий рабочих, преду­смотренных действовавшими выпусками Единого тарифно-квалификаци­онного справочника работ и профессий рабочих, с указанием измененных наименований профессий и разделов нового ЕТКС, в которые они вклю­чены. Часть I, II (утв. Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам) |
| электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 4-5 | Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» |
| 2 квалификационный уровень | 6 971 | слесарь-сантехник | 6 | Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 68. Перечень наименований профессий рабочих, преду­смотренных действовавшими выпусками Единого тарифно-квалификаци­онного справочника работ и профессий рабочих, с указанием измененных наименований профессий и разделов нового ЕТКС, в которые они вклю­чены. Часть I, II (утв. Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам) |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2 квалификационный уровень | | 6 971 | | электромонтер по ремонту и обслу­живанию электрооборудования | | 6 | Постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» | | |
| Перечень должностей, требования к которым установлены профессиональными стандартами | | | | | | | | | |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок» | | | | | | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | | Профессии и должности | | Требования к образованию и обучению | | | Требования к опыту практической работы | |
| Пятый уровень квалификации | 6 953 | | специалист в сфере закупок | | среднее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | | | - | |
| Шестой уровень квалификации | 7 950 | | старший специалист в сфере закупок | | высшее профессиональное образование бакалавриат, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | | | не менее трех лет в сфере закупок | |
| Седьмой уровень квалификации | 8 175 | | ведущий специалист в сфере закупок | | высшее профессиональное образование - специалитет, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок | | | не менее четырех лет в сфере закупок | |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.07.2022 № 424н «Об утверждении профессионального стандарта «Программист» | | | | | | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | | Профессии и должности | | Требования к образованию и обучению | | | | Требования к опыту практической работы |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Четвертый уровень квалификации | 5 853 | техник программист | среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | не менее трех месяцев в области разработки компьютерного программного обеспечения |
| Пятый уровень квалификации | 6 953 | программист | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена, рекомендуется дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации по профилю деятельности | не менее шести месяцев в области разработки компьютерного программного обеспечения |
| Шестой уровень квалификации | 7 139 | инженер программист | высшее образование – бакалавриат, рекомендуется дополнительное профессиональное образование - повышения квалификации по профилю деятельности | не менее одного года в области разработки компьютерного программного обеспечения |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом» | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | Профессии и должности | Требования к образованию и обучению | Требования к опыту практической работы |
| Шестой уровень квалификации Код А | 6 953 | специалист по персоналу | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом  или  высшее образование - бакалавриат  или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом | не менее трех лет в сфере управления персоналом при наличии среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом |

Продолжение таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Шестой уровень квалификации Код В | 7 950 | специалист по персоналу | высшее образование - бакалавриат или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по направлениям деятельности по обеспечению персоналом | - |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | Профессии и должности | Требования к образованию и обучению | Требования к опыту практической работы Особые условия допуска к работе |
| Шестой уровень квалификации | 7 950 | специалист по охране труда | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда  или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда | не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда  без предъявлений требований к опыту практической работы при наличии высшего (непрофильного) образования и дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки в области охраны труда  обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года |
| Шестой уровень квалификации | 8 175 | главный (ведущий) специалист по охране труда | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда  или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области охраны труда  или  высшее образование - бакалавриат | не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования  не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего (непрофильного) образования и дополнительного профессионального образования - программ профессиональной переподготовки в области охраны труда  без предъявлений требований к опыту практической работы при наличии высшего образования  обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года |

Продолжение таблицы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» | | |
| Требования к должностям установлены на основании Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденного [Постановлением](consultantplus://offline/ref=4160ECEEB1AC611E50F10CA4687EECA0DE2ED180EAB6C3A22BA4DE5CX4QFJ) Минтруда Российской Федерации от 21.08.1998 № 37 | | |
| Наименование  Должности | Оклад (рублей) | Квалификационные требования |
| Директор | 18 868 | высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 5 лет |
| Заместитель  директора | 13 210 | высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю учреждения отрасли не менее 3 лет |
| Начальник хозяйственного отдела | 12 484 | высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет. |
| Экономист | 6 953 | высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет |
| Экономист 2 категории | 7 139 | высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет |
| Экономист 1 категории | 7 950 | высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста 2 категории не менее 3 лет |
| Ведущий бухгалтер | 8 175 | высшее образование, стаж работы по специальности (в отрасли) более 5 лет |
| Юрисконсульт | 6 953 | высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. |
| Юрисконсульт  2 категории | 7 139 | высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. |
| Юрисконсульт  1 категории | 7 950 | высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж ра­боты в должности юрисконсульта 2 категории не менее 3 лет. |

Окончание таблицы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.02.2019 № 103н «Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» | | | | |
| Уровень квалификации | Оклад (рублей) | Профессии и должности | Требования к образованию и обучению | Требования к опыту практической работы |
| Пятый уровень квалификации | 6 953 | Бухгалтер | среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена  или  среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки | для должностей с категорией - опыт работы в должности с более низкой (предшествующей) категорией не менее одного года |
| 7 139 | Бухгалтер 2 категории |
| 7 950 | Бухгалтер 1 категории |
| Шестой уровень квалификации | 9 875 | Начальник отдела по организации и оплате труда | высшее образование - бакалавриат или  высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки  или  среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена  или  среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки | не менее пяти лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии высшего образования не менее семи лет бухгалтерско-финансовой работы при наличии среднего профессионального образования |
| Начальник финансового отдела |
| Начальник отдела бухгалтерского учета и контроля |

Начальник управления культуры М.А. Коростелкина