

**Собрание депутатов Копейского городского округа**

**Челябинской области**

**РЕШЕНИЕ**

 20.12.2023 982-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 31.10.2018 № 593-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Копейский городской округ», решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 26.02.2014 № 862-МО «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Копейском городском округе», Собрание депутатов Копейского городского округа Челябинской области

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа (далее - Положение), утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области от 31.10.2018 № 593-МО «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального учреждения «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа, следующие изменения:
2. пункт 13 Положения изложить в следующей редакции:

 «13. Фонд оплаты труда учреждения предусматривает (в расчете на финансовый год) для работников, отнесенных к профессиям по перечню профессий рабочих:

1) должностные оклады в размере 12 должностных окладов;

2) выплату надбавок до минимального размера оплаты труда в размере 31,2 должностных оклада;

3) выплату надбавок за замещение и специальный режим работы в размере 3,3 должностных окладов;

4) выплату районного коэффициента в размере 15 %.»;

1. пункт 40 Положения изложить в следующей редакции:

«40. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении учреждения и может быть использована на выплату единовременных премий и оказание материальной помощи. Единовременное премирование работников учреждения производится по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год), за выполнение особо важных и срочных работ, качественное выполнение внеплановых поручений по заданию руководства.»;

1. пункт 5 Приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«5. Размер ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие результаты работы выплачивается в размере до 175 процентов должностного оклада.»;

1. пункт 12 Приложения 2 к Положению изложить в следующей редакции:

«12. Работнику к юбилейным датам по случаю достижения им возраста 50 лет, и каждые последующие 5 лет, по приказу руководителя выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 2000 рублей.»;

1. Приложение 2 к Положению дополнить пунктом 16:

«16. Единовременное премирование специалистов и служащих учреждения производится за счет экономии по фонду оплаты труда по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год), за:

- отсутствие сбоев в работе и профессиональное выполнение основных задач и функций;

- качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

- деловую активность, высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное предоставление информации в вышестоящие органы и ведение документации);

- выполнение с надлежащим качеством обязанностей временно отсутствующего работника;

- проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации сотрудников учреждения;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.»;

1. пункт 2 Приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«2. Надбавка до минимального размера оплаты труда устанавливается в соответствии с федеральным законодательством РФ о МРОТ при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).»;

1. пункт 3 Приложения 3 к Положению изложить в следующей редакции:

«3. Работнику к юбилейным датам по случаю достижения им возраста 50 лет, и каждые последующие 5 лет, по приказу руководителя выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 2000 рублей.»;

1. Приложение 3 к Положению дополнить пунктом 7:

«7. Единовременное премирование работников учреждения, отнесенных к профессиям по перечню профессий рабочий, производится за счет экономии по фонду оплаты труда по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) за:

- отсутствие сбоев в работе и профессиональное выполнение основных задач и функций;

- высокий уровень исполнительской дисциплины.».

1. Руководителю МУ «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию учреждений культуры и дополнительного образования» Копейского городского округа привести локальные нормативные акты в соответствии с настоящим решением.
2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области.
3. Решение вступает в силу с момента публикации в газете «Копейский рабочий».
4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа Челябинской области по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Собрания депутатов Копейского городского округа Е.К. Гиске |  | Глава Копейского городскогоокругаА.М. ФалейчикА.М. Фалейчик |