

**Собрание депутатов Копейского городского округа**

**Челябинской области**

**РЕШЕНИЕ**

 31.01.2024 1001-МО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение Собрания депутатов Копейского городского округа от 30.11.2022 № 652-МО

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Копейский городской округ»,

Собрание депутатов Копейского городского округа

РЕШАЕТ:

1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа», утвержденное решением Собрания депутатов Копейского городского округа от 30.11.2022 № 652-МО (далее – Положение) следующие изменения:
2. таблицу №1 пункта 50 Положения изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тип образовательной организации | Группа оплаты труда руководителей  |
| I | II | III | IV | V | VI |
| 1 | Дошкольная образовательная организация  | более 700 | 600-699 | 500-599 | 400-499 | 300-399 | 1- 299 |
| 2 | Общеобразовательная организация | более 1200 | 1000-1199 | 800-999 | 600-799 | 400-599 | 1-399 |
| 3 | Отдельная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | более 900 | 800-899 | 600-799 | 200-599 | - | - |
| 4 | Организация дополнительного образования | более 2000 | 1500-2000 | 1200-1499 | 800-1199 | 400-799 | 1- 399 |
| 5 | Организация дополнительного профессионального образования  | более 1000 | 900-999 | 800-899 | 600-799 | 400-599 | 200-399 |
| 6 | Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | более 1000 | 900-999 | 800-899 | 600-799 | 400-599 | 200-399 |

5) приложения1-5, 7, 9, 10 к Положению изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее решение подлежит опубликованию в газете «Копейский рабочий» и размещению на официальном Интернет-сайте Собрания депутатов Копейского городского округа.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2024 года.

4. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Собрания депутатов Копейского городского округа по экономической, бюджетной и налоговой политике.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Собрания депутатовКопейского городского округаЕ.К. Гиске | Глава Копейского городского округа А.М. Фалейчик  |

Приложение1

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Профессиональные квалификационные группы

 общеотраслевых профессий рабочих

 Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, кастелянша, швея – кастелянша, подсобный рабочий, подсобный рабочий кухни, кладовщик, рабочий по стирке и ремонту одежды, ремонтировщик спортивных сооружений, уборщик служебных помещений, рабочий по уходу за животными, вахтер, гардеробщик, дворник, грузчик | 6027 |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 6328 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, электрик, повар, оператор хлораторной установки | 6630 |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель  | 6931 |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно – квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель | 9040 |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водитель 1 класса | 9642 |

В случае отсутствия профессии, определенной штатным расписанием организации, в Перечне профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», руководитель организации самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по организации.

Требования к профессиональным категориям установлены на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта

«Специалист в сфере закупок»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень квалификации | Профессии и должности | Квалификационные требования к должности | Оклад (рублей) |
| Первый уровень квалификации | специалист в сфере закупок, работник контрактной службы, контрактный управляющий | среднее профессиональное образование, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки в сфере закупок без предъявления требова­ний к стажу работы | 8136 |
| Второй уровень квалификации | старший специалист в сфере закупок, работник контрактной службы, контрактный управляющий | высшее профессиональное образование бакалавриат, дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, требования к опыту практической работы не менее трех лет в сфере закупок  | 8439 |
| Третий уровень квалификации | ведущий специалист в сфере закупок, работник контрактной службы, руководитель контрактной службы, контрактный управляющий | высшее профессиональное образование – специалист, магистратура, дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации/или программы профессиональной переподготовки в сфере закупок, требования к опыту практической работы не менее четырех лет в сфере закупок | 8739 |

Приложение 2

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Архивариус, дежурный (по выдаче справок, залу, этаж и др.), делопроизводитель, калькулятор, кассир, комендант, машинистка, секретарь, секретарь – машинистка, статистик, экспедитор | 6027 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Диспетчер, лаборант, инспектор по кадрам, техник, художник, техник – лаборант, швея | 6630 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий костюмерной. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | 6931 |
| 3 квалификационный уровень | Заведующий производством (шеф- повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория. | 8439 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий» | 9642 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, документовед, специалист по охране труда, инженер – программист (программист),инженер – технолог, (технолог), психолог, социолог, специалист по кадрам, юрисконсульт | 8136 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория.Бухгалтер, специалист по кадрам | 8439 |
| 3 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория.Бухгалтер, специалист по информационным технологиям, юрисконсульт, программист, документовед | 8739 |
| 4 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий».Системный администратор, бухгалтер, инженер – программист, программист, специалист по охране труда  | 9493 |
| 5 квалификационный уровень | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера | 10247 |

 В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием организации, в Перечне должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», руководитель организации самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по организации.

Приложение 3

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников образования».

Профессиональная квалификационная группа должностей работников

учебно-вспомогательного персонала первого уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
|  | Вожатый, помощник воспитателя, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, секретарь учебной части | 6 328 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников

учебно-вспомогательного персонала второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму, младший воспитатель | 7 834 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму | 9 040 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

педагогических работников

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Старший вожатый, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду | 11 601 |
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог, тренер – преподаватель, концертмейстер, инструктор – методист, диспетчер образовательного учреждения | 12 055 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель, методист, педагог – психолог, старший педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения, старший инструктор – методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер – преподаватель | 12355 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед (логопед), преподаватель, тьютор, педагог-библиотекарь | 15 065 |

Профессиональная квалификационная группа должностей

руководителей структурных подразделений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательные программы, заведующая библиотекой, руководитель структурного подразделения | 9 493 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 9 794 |

Перечень должностей иных педагогических работников,

не отнесенных к профессиональным квалификационным

группам должностей работников образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, не отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(рублей) |
|  | советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями  | 15 065 |

 В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием организации, в Перечне должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», руководитель организации самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по организации.

Приложение 4

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Профессиональные квалификационные группы должностей

медицинских и фармацевтических работников

 Перечень должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Профессиональная квалификационная группа

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию | 7 834 |
| 2 квалификационный уровень | Медицинская диетическая сестра | 7 874 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра, медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медсестра по массажу | 8 062 |
| 4 квалификационный уровень | Фельдшер, зубной врач, медицинская сестра процедурная | 8 136 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра, фельдшер | 8 242 |

Профессиональная квалификационная группа

«Врачи и провизоры»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад(рублей) |
| 2 квалификационный уровень | Врачи – специалисты: врач – психиатр, врач –ортопед, врач-невролог | 9 493 |

В случае отсутствия должностей, определенных штатным расписанием организации, в Перечне должностей медицинских и фармацевтических работников, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденном приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», руководитель организации самостоятельно определяет размер оклада (должностного оклада) и утверждает его приказом по организации.

Приложение 5

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Профессиональные квалификационные группы должностей

работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад(рублей) |
| Художник – постановщик, звукооператор, монтажер, библиотекарь, библиограф, методист библиотеки | 7 534 |

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должностной оклад(рублей) |
| Режиссер, звукорежиссер | 7 834 |

Профессиональная квалификационная группа

«Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад(рублей) |
| 1 квалификационная группа | настройщик музыкальных инструментов | 8 288 |

Приложение 7

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим муниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада (ставки заработной платы) ¹ или фиксированная сумма) |
| 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
|  | 1) за участие в экспериментах, апробациях, конкурсах, проектах, мероприятиях | до 300% |
| 2) за достижение высоких результатов в конкурсах, проектах, мероприятиях | до 300% |
| 3) за работу с детьми из социально-неблагополучных семей | до 20% |
| 4) за руководство творческими группами  | до 50% |
| 5) за выполнение особо важных и ответственных работпо факту их выполнения | до 50%  |
| 6) за сложность выполняемых работ² | до 100% |
| 7) за победу в конкурсе педагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров всероссийских, областных, городских творческих, спортивных и познавательных конкурсов для детей дошкольного возраста  | 5000 руб. |
| 8) за победу в конкурсе педагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам и интеллектуальных конкурсов | 5000 руб. |
| 9) за победу в конкурсе педагогов, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных конкурсов, фестивалей, соревнований различной направленности школьников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам | 5000 руб. |
| 10) за наставничество3 | до 100% |
| 11) за востребованность дополнительных общеразвивающих программ4 | до 100 % |
| 2. Выплаты за стаж работы |
|  | 1) работникам организаций  | до 30% |
| 2) ежемесячная надбавка библиотечным работникам за выслугу лет (библиотечный стаж)- от 1 года до 10 лет- от 10 лет и более | 20%30% |
| 3. Выплаты за наличие почетного звания, ведомственных знаков отличия 5 |
|  | 1) за наличие ученой степени (работникам, ведущим педагогическую деятельность):- за ученую степень «кандидат наук»- за ученую степень «доктор наук» | до 1500 руб.до 3000 руб. |
| 2) за наличие почетного звания (работникам, ведущим педагогическую деятельность), знака отличия в сфере образования и науки  | до 2000 руб. |
| 4. Выплаты за качество выполняемых работ |
|  | 1. за наличие квалификационной категории:

- первая квалификационная категория- высшая квалификационная категория- педагог-методист-педагог-наставник | 15%20%30%30% |
| 1. за личный вклад работника в достижение эффективности работы организации
 | до 100% |
| 1. за подготовку обучающегося, воспитанника, команд- победителей или призеров олимпиад, НОУ, творческих конкурсов, спортивных соревнований
 | до 100% |
| 5. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников |
|  | 1) ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам | 100% |
| 2) ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам6 | 3 528 руб. |
| 6. Премиальные выплаты |
|  | 1) педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год, учебный период) | до 300% |
| 2) специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год) | до 300% |
| 3) советникам директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год, учебный период) 7 | до 200% |

1 Размер ставки заработной платы учителя (преподавателя) в месяц, установленный по квалификационному уровню ПКГ за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю.

2 Оценка сложности работ определяется на основе показателей и/или критериев уровня сложности, разработанных образовательной организацией.

3 Конкретный размер доплаты определяется локальным актом образовательной организации с учетом количества наставляемых.

4  Востребованность дополнительных общеразвивающих программ рассчитывается следующим образом:

$В\_{пед}=\frac{\sum\_{i=1}^{n}\frac{О\_{факт i}}{О\_{макс i}}}{n}$, $если \frac{О\_{факт i}}{О\_{макс i}}<65\%, то \frac{О\_{факт i}}{О\_{макс i}}=0$, где

$В\_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$О\_{факт i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$О\_{макс i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $В\_{пед}< 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $В\_{пед}\geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$СВ=ДО\*В\_{пед}$, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц;

5 При наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них. Выплата устанавливается пропорционально учебной нагрузке. Максимальные размеры данных стимулирующих выплат не могут быть выше размеров, установленных настоящим положением. Например, стимулирующая выплата за наличие ученой степени «доктор наук» устанавливается работнику, работающему на 1ставку и более, – 3000 руб., работающему на 0,5 ставки – 1500 руб.;

6 Выплата устанавливается согласно пункту 39 Положения;

7Конкретный размер премиальной выплаты определяется на основе оценки достижения показателей/критериев эффективности деятельности советников директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями, разработанных образовательной организацией;

Приложение 9

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Размер должностного оклада руководителя по типу образовательной организации и группам оплаты труда

|  |  |
| --- | --- |
| Тип образовательной организации | Группа оплаты труда руководителей |
| I | II | III | IV | V | VI |
| Дошкольная образовательная организация  | 44757 | 42125 | 39492 | 36859 | 34226 | 31594 |
| Общеобразовательная организация | 56605 | 52657 | 48708 | 44757 | 40808 | 36859 |
| Отдельная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | 48708 | 44757 | 40808 | 36859 | - | - |
| Организация дополнительного образования | 48708 | 47274 | 45034 | 40554 | 36074 | 32714 |
| Организация дополнительного профессионального образования | 40761 | 37267 | 33772 | 30278 | 26328 | 23696 |
| Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи | 40761 | 37267 | 33772 | 30278 | 26328 | 23696 |

Приложение 10

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 31.01.2024 № 1001-МО)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям муниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень выплат стимулирующего характера | Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада руководителя или фиксированная сумма) |
| I. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы |
| 1. за достижение высоких показателей эффективности деятельности образовательной организации

*(ежемесячная выплата, устанавливается на учебный год)* |
| 1 место | 4000 руб. |
| 2 место | 3000 руб. |
| 3 место | 2000 руб. |
| 2. за участие в инновационной деятельности (наличие статуса инновационной площадки) экспериментах, апробациях и в проектах*(ежемесячная выплата, устанавливается на период участия)* |
| - муниципальный уровень | 2000 руб. |
| - региональный уровень | 3000 руб. |
| - всероссийский уровень | 4000 руб. |
| 3. за участие в мероприятиях, конкурсах¹, олимпиадах¹, соревнованиях¹ |
| - муниципальный уровень | 1000 руб. |
| - региональный уровень | 1500 руб. |
| - всероссийский уровень | 2000 руб. |
| 4. за достижение высоких результатов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, экспериментах, апробациях, проектах, мероприятиях |
| - муниципальный уровень2 |  |
| призер | 1500 руб. |
| победитель | 2000 руб. |
| - региональный уровень |  |
| призер | 3000 руб. |
| победитель | 3500 руб. |
| - всероссийский и международный уровни |  |
| призер | 4500 руб. |
| победитель | 5000 руб. |
| 5. за победу в конкурсе образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров всероссийских, областных, городских творческих, спортивных и познавательных конкурсов для детей дошкольного возраста | 5000 руб. |
| 6. за победу в конкурсе образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам и интеллектуальных конкурсов | 5000 руб. |
| 7. за победу в конкурсе образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных конкурсов, фестивалей, соревнований различной направленности школьников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам | 5000 руб. |
| 8. за выполнение особо важных и ответственных работ | не более 7000 руб. |
| 9. за наличие дошкольного отделения в общеобразовательной организации*(ежемесячная выплата, устанавливается на учебный год)* | до 5000 руб. |
| 10. за руководство творческой группой*(ежемесячная выплата, устанавливается на календарный год)* | 2000 руб. |
| 11. за руководство ресурсным центром4*(ежемесячная выплата, устанавливается на учебный год)* | 5000 руб. |
| II. Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики руководителей |
| 1. Выплаты за стаж работы на руководящих должностях |
| 1) до 5 лет | 1500 руб. |
| 2) от 5 до 10 лет | 2000 руб. |
| 3) от 10 до 15 лет | 2500 руб. |
| 4) от 15 до 20 лет | 3000 руб. |
| 5) 20 лет и более | 3500 руб. |
| 2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания3 |
| 1. за наличие ученой степени

- за ученую степень «кандидат наук»- за ученую степень «доктор наук» | 1500 руб.3000 руб. |
| 2) за наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки  | 2000 руб. |
| III. Премиальные выплаты по итогам работы |
|  по итогам работы (квартал) на основе оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации | не более 50% |

¹ учитываются конкурсы, олимпиады, соревнования для обучающихся, осваивающих программы дошкольного образования, которые проводятся в соответствии с банком данных, формируемом в течении учебного года специалистами управления образования и МУ ДПО УИМЦ;

² для общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования перечень конкурсов, олимпиад, соревнований утверждается приказом управления образования;

³ при наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них;

4при наличии двух и более ресурсных центров выплата устанавливается за каждый ресурсный центр.