Приложение 10

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 29.11.2023 № 960-МО)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям муниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень выплат стимулирующего характера | Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада руководителя или фиксированная сумма) |
| I. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы |
| 1. за достижение высоких показателей эффективности деятельности образовательной организации

*(ежемесячная выплата, устанавливается на учебный год)* |
| 1 место | 3000 руб. |
| 2 место | 2000 руб. |
| 3 место | 1000 руб. |
| 2. за участие в инновационной деятельности (наличие статуса инновационной площадки) экспериментах, апробациях и в проектах *(ежемесячная выплата, устанавливается на период участия)* |
| - муниципальный уровень | 1000 руб. |
| - региональный уровень | 1500 руб. |
| - всероссийский уровень | 2000 руб. |
| 3. за участие в мероприятиях, конкурсах¹, олимпиадах¹, соревнованиях¹ |
| - муниципальный уровень | 1000 руб. |
| - региональный уровень | 1500 руб. |
| - всероссийский уровень | 2000 руб. |
| 4. за достижение высоких результатов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, экспериментах, апробациях, проектах, мероприятиях |
| - муниципальный уровень2 |  |
| призер | 1500 руб. |
| победитель | 2000 руб. |
| - региональный уровень |  |
| призер | 3000 руб. |
| победитель | 3500 руб. |
| - всероссийский и международный уровни |  |
| призер | 4500 руб. |
| победитель | 5000 руб. |
| 5. за победу вконкурсе образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров всероссийских, областных, городских творческих, спортивных и познавательных конкурсов для детей дошкольного возраста | 5000 руб. |
| 6. за победу вконкурсе образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам и интеллектуальных конкурсов | 5000 руб. |
| 7. за победу вконкурсе образовательных организаций, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных конкурсов, фестивалей, соревнований различной направленности школьников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам | 5000 руб. |
| 8. за выполнение особо важных и ответственных работ | не более 5000 руб. |
| 9. за наличие дошкольного отделения в общеобразовательной организации*(ежемесячная выплата, устанавливается на учебный год)* | 5000 руб. |
| 10. за руководство творческой группой*(ежемесячная выплата, устанавливается на календарный год)* | 2000 руб. |
| 11. за руководство ресурсным центром4*(ежемесячная выплата, устанавливается на учебный год)* | 5000 руб. |
| II. Выплаты, учитывающие индивидуальные характеристики руководителей |
| 1. Выплаты за стаж работы на руководящих должностях |
| 1) до 5 лет | 1500 руб. |
| 2) от 5 до 10 лет | 2000 руб. |
| 3) от 10 до 15 лет | 2500 руб. |
| 4) от 15 до 20 лет | 3000 руб. |
| 5) 20 лет и более | 3500 руб. |
| 2. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания3 |
| 1. за наличие ученой степени

- за ученую степень «кандидат наук»- за ученую степень «доктор наук» | 1500 руб.3000 руб. |
| 2) за наличие почетного звания, знака отличия в сфере образования и науки  | 2000 руб. |
| III. Премиальные выплаты по итогам работы |
|  по итогам работы (квартал) на основе оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации | не более 50% |

¹ учитываются конкурсы, олимпиады, соревнования для обучающихся, осваивающих программы дошкольного образования, которые проводятся в соответствии с банком данных, формируемом в течении учебного года специалистами управления образования и МУ ДПО УИМЦ;

² для общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования перечень конкурсов, олимпиад, соревнований утверждается приказом управления образования;

³ при наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них;

4 при наличии двух и более ресурсных центров выплата устанавливается за каждый ресурсный центр.