Приложение 7

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 29.11.2023 № 960-МО)

Перечень выплат стимулирующего характера, устанавливаемых педагогическим работникам, специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим муниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации Копейского городского округа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада (ставки заработной платы) ¹ или фиксированная сумма) |
| 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
|  | 1) за участие в экспериментах, апробациях, конкурсах, проектах, мероприятиях | до 300% |
| 2) за достижение высоких результатов в конкурсах, проектах, мероприятиях | до 300% |
| 3) за работу с детьми из социально-неблагополучных семей | до 20% |
| 4) за руководство творческими группами  | до 50% |
| 5) за выполнение особо важных и ответственных работпо факту их выполнения | до 50%  |
| 6) за сложность выполняемых работ² | до 50% |
| 7) за победу вконкурсе педагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров всероссийских, областных, городских творческих, спортивных и познавательных конкурсов для детей дошкольного возраста  | 5000 руб. |
| 8) за победу вконкурсе педагогов-наставников, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных олимпиад школьников по общеобразовательным предметам и интеллектуальных конкурсов | 5000 руб. |
| 9) за победу в конкурсе педагогов, подготовивших победителей и призеров международных, всероссийских, областных конкурсов, фестивалей, соревнований различной направленности школьников, занимающихся по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам | 5000 руб. |
| 10) за наставничество3 | до 100% |
| 11) за востребованность дополнительных общеразвивающих программ4 | до 100 % |
| 2. Выплаты за стаж работы |
|  | 1) работникам организаций  | до 30% |
| 2) ежемесячная надбавка библиотечным работникам за выслугу лет (библиотечный стаж)- от 1 года до 10 лет- от 10 лет и более | 20%30% |
| 3. Выплаты за наличие почетного звания, ведомственных знаков отличия 5 |
|  | 1) за наличие ученой степени (работникам, ведущим педагогическую деятельность):- за ученую степень «кандидат наук»- за ученую степень «доктор наук» | до 1500 руб.до 3000 руб. |
| 2) за наличие почетного звания (работникам, ведущим педагогическую деятельность), знака отличия в сфере образования и науки  | до 2000 руб. |
| 4. Выплаты за качество выполняемых работ |
|  | 1. за наличие квалификационной категории:

- первая квалификационная категория- высшая квалификационная категория- педагог-методист- педагог-наставник | 15%20%25%25% |
| 1. за личный вклад работника в достижение эффективности работы организации в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации8
 | до 100% |
| 1. за подготовку обучающегося, воспитанника, команд- победителей или призеров олимпиад, НОУ, творческих конкурсов, спортивных соревнований
 | до 100% |
| 5. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников |
|  | 1) ежегодное лечебное пособие библиотечным работникам | 100% |
| 2) ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам6 | 3 150 руб. |
| 6. Премиальные выплаты |
|  | 1) педагогическим работникам по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год, учебный период) | до 300% |
| 2) специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год) | до 300% |
| 3) советникам директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями по итогам работы за отчетный период (за месяц, квартал, полугодие, год, учебный период) 7  | до 200% |

1 Размер ставки заработной платы учителя (преподавателя) в месяц, установленный по квалификационному уровню ПКГ за норму часов учебной (преподавательской) работы в неделю.

2 Оценка сложности работ определяется на основе показателей и/или критериев уровня сложности, разработанных образовательной организацией.

3 Конкретный размер доплаты определяется локальным актом образовательной организации с учетом количества наставляемых.

4  Востребованность дополнительных общеразвивающих программ рассчитывается следующим образом:

$В\_{пед}=\frac{\sum\_{i=1}^{n} \frac{О\_{факт i}}{О\_{макс i}}}{n}$, $если \frac{О\_{факт i}}{О\_{макс i}}<65\%, то \frac{О\_{факт i}}{О\_{макс i}}=0$, где

$В\_{пед}$ – востребованность программ, которые ведет педагогический работник,

$О\_{факт i}$ – фактическое число обучающихся в i-й группе,

$О\_{макс i}$ – максимально возможное (согласно документам Учреждения) число обучающихся в i-й группе,

n – число групп дополнительных общеразвивающих программ, которые ведет педагогический работник и в которых обучаются дети с применением социальных сертификатов.

Показатель определяется по состоянию на последнее число каждого календарного месяца.

Если $В\_{пед}< 60\%$, то стимулирующая выплата педагогическому работнику по данному основанию не начисляется.

Если $В\_{пед}\geq 60\%$, то размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц рассчитывается по формуле:

$СВ=ДО\*В\_{пед}$, где

СВ – размер стимулирующей выплаты педагогическому работнику за соответствующий месяц,

ДО – должностной оклад (ставка) педагогического работника за соответствующий месяц;

5 При наличии двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них. Выплата устанавливается пропорционально учебной нагрузке. Максимальные размеры данных стимулирующих выплат не могут быть выше размеров, установленных настоящим положением. Например, стимулирующая выплата за наличие ученой степени «доктор наук» устанавливается работнику, работающему на 1ставку и более, – 3000 руб., работающему на 0,5 ставки – 1500 руб.;

6 Выплата устанавливается согласно пункту 39 Положения;

7 Конкретный размер премиальной выплаты определяется на основе оценки достижения показателей/критериев эффективности деятельности советников директора по воспитанию и по взаимодействию с детскими общественными объединениями, разработанных образовательной организацией;

8 Выплата устанавливается единоразово по итогам оценки эффективности работы организации в соответствии с достигнутыми показателями оценки эффективности деятельности организации.