Приложение 18

к Положению

(в редакции решения Собрания депутатов

Копейского городского округа

от 29.11.2023 № 960-МО)

Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-информационный методический центр» Копейского городского округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели оценки эффективности деятельности руководителя | Критерии оценки эффективности деятельности руководителя (расчет индикатора) | Значение индикатора | квартал | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб) | отсутствие предписаний надзорных органов | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие объективных жалоб | отсутствие | 3% | 3% | 3% | 3% |
| отсутствие замечаний и предписаний управления образования | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 2 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере бюджетного законодательства (отсутствие предписаний надзорных и контролирующих органов, объективных жалоб) | отсутствие замечаний и предписаний со стороны органов финансового контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| отсутствие замечаний управления образования в рамках ведомственного контроля | отсутствие |  |  |  | 5%¹ |
| 3 | Информационная открытость образовательной организации | размещение нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности образовательной организации, ее регулярное обновление (в соответствии с «Правилами размещения в сети Интернет и обновления информации об образовательном учреждении», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации № 582, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ») | да |  | 5% |  |  |
| 4 | Реализация программ, направленных на реализацию социокультурных проектов, программ повышения профессионального мастерства педагогических работников, программ, направленных на работу с одаренными детьми | доля победителей и призеров социокультурных проектов, от общего числа участников проектов | стабильные результаты (при показателе более 0%) | 3%² |  |  |  |
| положительная динамика | 5%² |  |  |  |
| доля обучающихся-победителей и призеров конкурсов, соревнований муниципального, регионального и всероссийского уровней от общего числа участников | стабильные результаты (при показателе более 0%) |  | 5%² |  |  |
| положительная динамика |  | 10%² |  |  |
| доля педагогов-победителей и призеров конкурсов, соревнований муниципального, регионального и всероссийского уровней от общего числа педагогических работников-участников | стабильные результаты (при показателе более 0%) |  |  | 7%² |  |
| положительная динамика |  |  | 15%² |  |
| 5 | Функционирование информационных систем («Сетевой Город. Образование», «Мониторинг библиотек», «Аверс: Библиотека» и др.) | своевременное размещение актуальной информации в информационных системах, мониторинг информационных систем | да  (на основе данных мониторинга) |  | 5% | 5% | 5% |
| 6 | Привлечение внебюджетных средств | предоставление платных (образовательных) услуг | да | 5% | 10% | 10% | 5% |
| 7 | Выполнение муниципального задания | полнота исполнения муниципального задания | 90%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| 8 | Выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности | полнота исполнения плана ФХД | 95%-100% | 10%¹ |  |  |  |
| отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствует | 5% | 5% | 5% | 5% |
| 9 | Добросовестное исполнение обязанностей руководителем | своевременное и качественное предоставление отчетов, информации | да | 7% | 7% | 7% | 7% |
| процент участия в мероприятиях, проводимых управлением образования | 50% - 69% | 2% | 2% | 2% | 2% |
| 70% - 90% | 3% | 3% | 3% | 3% |
| более 90% | 5% | 5% | 5% | 5% |
|  |  |  | **max** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

¹ данные предоставляются по итогам календарного года

² данные предоставляются по итогам учебного год